

Số: 386/KH-BVT

Quảng Ninh, ngày 15 tháng 02 năm 2024

KẾ HOẠCH

**Thực hiện chính sách thu hút bác sĩ theo quy định tại
Nghị quyết 28/2023/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 của HĐND tỉnh Quảng Ninh**

Thực hiện Nghị quyết số 28/2023/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 của Hội đồng nhân dân tỉnh Quảng Ninh “Quy định chính sách thu hút bác sĩ về làm việc tại một số đơn vị thuộc tỉnh Quảng Ninh đến năm 2025” (sau đây gọi tắt là *Nghị quyết số 28/2023/NQ-HĐND*). Bệnh viện Đa khoa tỉnh Quảng Ninh ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết số 28/2023/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 của Hội đồng nhân dân tỉnh với các nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

1. Mục đích

- Thực hiện hiệu quả chính sách thu hút bác sĩ về làm việc tại một số đơn vị thuộc tỉnh Quảng Ninh theo Nghị quyết số 28/2023/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 của Hội đồng nhân dân tỉnh.

- Đáp ứng nhu cầu về nhân lực y tế (bác sĩ) cho bệnh viện về số lượng, trình độ chuyên môn, năng lực, kỹ thuật phù hợp với tuyến điều trị; có phẩm chất, đạo đức nghề nghiệp, đáp ứng với yêu cầu bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân, góp phần hoàn thành mục tiêu, định hướng phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh đến năm 2025.

2. Yêu cầu

- Việc thực hiện chính sách phải xuất phát từ yêu cầu nhiệm vụ, nhu cầu thực tiễn của bệnh viện; đối tượng thu hút phải đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn và điều kiện; việc thực hiện chính sách thu hút phải đúng quy trình, thủ tục, thẩm quyền theo quy định.

- Thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị; bảo đảm công khai, minh bạch, công bằng trong quá trình thực hiện chính sách thu hút.

II. MỤC TIÊU

1. Tăng cường y tế chuyên sâu, giảm tỷ lệ chuyển tuyến, tạo nguồn nhân lực cơ hữu bền vững cho bệnh viện, đáp ứng yêu cầu nâng cao chất lượng khám chữa bệnh, chăm sóc sức khỏe nhân dân trên địa bàn tỉnh.

2. Đẩy mạnh sự phát triển của hệ thống y tế phù hợp với định hướng phát triển của tỉnh Quảng Ninh trong tình hình mới.

III. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Đối tượng thu hút

Tiến sĩ Y khoa; Bác sĩ chuyên khoa cấp II; Bác sĩ nội trú chuyên ngành Huyết học, Nội thận tiết niệu, Ngoại tiêu hóa được tuyển dụng hoặc tiếp nhận vào làm viên chức tại bệnh viện Đa khoa tỉnh Quảng Ninh.

2. Số lượng bác sĩ thu hút

Đến hết năm 2025, thu hút tối thiểu 03 người thuộc các chuyên ngành: Huyết học, Nội thận tiết niệu; Ngoại tiêu hóa, trong đó:

- a) Tiến sĩ y khoa, bác sĩ chuyên khoa cấp II: Tối thiểu 02 người;
- b) Bác sĩ nội trú: Tối thiểu 01 người.

3. Thời gian thực hiện

Từ ngày 01/01/2024 đến hết ngày 31/12/2025.

IV. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Công tác tuyên truyền, phổ biến Nghị quyết

- Tăng cường thông tin, tuyên truyền, phổ biến Nghị quyết số 28/2023/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 của Hội đồng nhân dân tỉnh Quảng Ninh dưới nhiều hình thức, đặc biệt tập trung vào đối tượng cần tuyên truyền.

- Đăng tải thông tin về chính sách trên các phương tiện thông tin đại chúng, mạng xã hội, báo, đài và các phương tiện truyền thông khác.

- Phối hợp với các trường đại học, cơ sở đào tạo bác sĩ, các cơ sở y tế trong cả nước tổ chức các hoạt động tuyên truyền, phổ biến chính sách đến các sinh viên, học viên chuẩn bị tốt nghiệp được biết và đăng ký.

- Phổ biến tới cán bộ viên chức, người lao động trong toàn viện để biết và phối hợp tìm kiếm nguồn nhân lực cần tuyển dụng, thu hút.

- Tăng cường tuyên truyền, quảng bá về hình ảnh, những thành tựu ngành y của bệnh viện, thông tin công khai, cụ thể về các chính sách, đãi ngộ của bệnh viện, kế hoạch tuyển dụng để tạo sự lan tỏa rộng rãi.

2. Đảm bảo môi trường làm việc giữ chân nhân lực thu hút

- Tạo khuôn viên sáng – xanh – sạch – đẹp, môi trường làm việc chuyên nghiệp, ưu tiên đầu tư về cơ sở hạ tầng, vật chất và trang thiết bị hiện đại, đảm bảo đồng bộ, hiện đại, đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ, thu hút, giữ chân cán bộ y tế, để thực hiện tốt chăm sóc, bảo vệ và nâng cao sức khỏe nhân dân trong tình hình mới hiện nay.

- Bố trí đầy đủ trang thiết bị, phương tiện, công cụ làm việc đảm bảo tiện nghi, tiện ích; có chế độ đãi ngộ tốt để thu hút được nguồn nhân lực y tế đặc biệt.

- Rà soát đối tượng đủ điều kiện hưởng chính sách và thực hiện việc chi trả chế độ kịp thời, đúng quy định.

3. Công tác tuyển dụng

- Rà soát nhu cầu thực tế của bệnh viện về cơ cấu chuyên môn, số lượng bác sĩ cần tuyển dụng, “chất lượng đầu vào” trước khi tuyển dụng, trên cơ sở tình hình

thực tiễn của bệnh viện để tổ chức tuyển dụng, tiếp nhận vào viên chức, đảm bảo phù hợp với các quy định, thẩm quyền, chức năng, nhiệm vụ, vị trí việc làm.

- Đảm bảo số lượng người làm việc tại bệnh viện.

4. Công tác đào tạo

- Xây dựng kế hoạch đào tạo sát với tình hình và nhu cầu thực tế của bệnh viện gắn với thực hiện Nghị quyết số 28/2023/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 của HĐND tỉnh.

- Khuyến khích, tạo điều kiện và hỗ trợ các bác sĩ nội trú, bác sĩ chuyên khoa cấp II, tiến sĩ các ngành học và bậc học theo các định hướng phát triển của ngành.

5. Công tác quản lý và ứng dụng công nghệ thông tin

- Nâng cao năng lực, hiệu quả hoạt động của bộ máy quản lý và cán bộ quản lý tại bệnh viện.

- Tăng cường năng lực lập kế hoạch và triển khai kế hoạch phát triển nhân lực của cán bộ quản lý về nhân lực tại bệnh viện.

- Tăng cường năng lực nghiên cứu về quản lý và phát triển nhân lực khám bệnh, chữa bệnh, về chính sách y tế công cộng, kinh tế y tế và các nghiên cứu ứng dụng mô hình tiên tiến trong sử dụng và phát triển nhân lực khám bệnh, chữa bệnh tại bệnh viện.

- Ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý nhân lực; chuẩn hóa hệ thống tin quản lý cơ sở y tế để hỗ trợ công tác quản lý tài chính, nhân lực cũng như công tác lập kế hoạch, phát triển, theo dõi, giám sát công tác tổ chức triển khai kế hoạch/chính sách phát triển nhân lực.

6. Công tác tổ chức kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết

- Định kỳ hàng năm tổ chức kiểm tra, giám sát, đánh giá các hoạt động, kết quả, sản phẩm đầu ra và hiệu quả của kế hoạch.

- Thực hiện chế độ báo cáo, tổng hợp, quản lý số liệu về nhân lực, tuyển dụng và sử dụng trong phạm vi kế hoạch.

- Qua từng giai đoạn tiến hành sơ kết, tổng kết những kết quả đạt được và đúc rút những bài học kinh nghiệm tiếp tục thực hiện các hoạt động của kế hoạch trong giai đoạn tiếp theo.

V. KINH PHÍ THỰC HIỆN

- Mức thu hút: Đối tượng thu hút sau khi có quyết định tuyển dụng hoặc tiếp nhận vào làm viên chức, được hưởng chế độ hỗ trợ một lần, cụ thể:

a) Tiến sĩ y khoa, bác sĩ chuyên khoa cấp II: 750.000.000 đồng.

b) Bác sĩ nội trú: 550.000.000 đồng.

- Nguồn kinh phí thực hiện chính sách thu hút bác sĩ: được đảm bảo từ nguồn ngân sách nhà nước theo phân cấp hiện hành.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Tổ chức cán bộ

- Chủ trì tham mưu, tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch này một cách hiệu quả, chất lượng; thường xuyên kiểm tra, giám sát, đánh giá việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 28/2023/NQ-HĐND đảm bảo đúng mục tiêu Nghị quyết và Kế hoạch đã đề ra.

- Xây dựng kế hoạch tuyển dụng hàng năm phù hợp với Đề án Tự chủ, Đề án Vị trí việc làm đã được phê duyệt, tình hình thực tế và Nghị quyết số 28/2023/NQ-HĐND và phân cấp quản lý.

- Chủ trì, phối hợp với Phòng Tài chính kế toán thực hiện chính sách thu hút theo quy định; quản lý, sử dụng, đánh giá đối với các đối tượng thụ hưởng chính sách thu hút.

- Định kỳ hàng năm chịu trách nhiệm tổng hợp tình hình và đánh giá kết quả thực hiện Kế hoạch, báo cáo Sở Y tế, Sở Nội vụ, Ủy ban nhân dân tỉnh; kịp thời đề xuất, tham mưu, tháo gỡ kịp thời những khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện.

2. Phòng Tài chính kế toán

- Tham mưu điều chỉnh kế hoạch ngân sách hàng năm cho phù hợp với tình hình thực tế gửi Sở Y tế, Sở Tài chính xem xét, bố trí dự toán ngân sách; hướng dẫn các khoa/phòng thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách thu hút trong kế hoạch.

- Phối hợp với phòng Tổ chức cán bộ kiểm tra việc quản lý, sử dụng kinh phí theo quy định hiện hành.

3. Phòng Truyền thông – Hành chính quản trị

- Phối hợp với các khoa/phòng trong việc xây dựng tin bài, thông điệp truyền thông lan tỏa thông tin sâu rộng đến đội ngũ cán bộ viên chức, người lao động trong toàn viện được biết về Nghị quyết số 28/2023/NQ-HĐND của Hội đồng nhân dân tỉnh Quảng Ninh, các quy định về chính sách thu hút, kế hoạch, chỉ tiêu thu hút hàng năm của Bệnh viện.

- Tổ chức thực hiện công tác truyền thông và đăng tải công khai Kế hoạch thực hiện thu hút trên trang thông tin điện tử của Sở Y tế/Bệnh viện, trang mạng xã hội Facebook của Bệnh viện.

Trên đây là Kế hoạch thu hút bác sĩ về làm việc đến năm 2025 của Bệnh viện Đa khoa tỉnh. Yêu cầu các khoa, phòng thuộc Bệnh viện nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở Y tế (để b/c);
- Ban Giám đốc BV (để b/c);
- Phòng TT-HCQT (đăng thông báo);
- Lưu: VT, TCCB.

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Bá Việt